



# Máster en Dirección de Recursos --- Humanos y Salud Laboral



# Bienvenido a UINMA

**UINMA** nace en el año 1988 con la denominación de Fundación Aucal e inscrita en el Protectorado de Fundaciones del Ministerio de Educación de España que asume con compromiso y vocación de excelencia en la formación de personas y la contribución al desarrollo profesional de cada alumno, siendo su principal misión de espíritu y lucha.

Con una excelencia académica reconocida por años y profesionales de distintos sectores y una amplia experiencia académica profesional y responsabilidad social.

**UINMA** mantiene acuerdos con las principales **Instituciones tanto a nivel Nacional como Internacional**



# Tabla de CONTENIDO

6 Razones para **Estudiar con**

**UINMA**

**01**

Conoce las

**Alianzas**

**02**

Información sobre

**El curso**

**03**

**Aprendizaje**

**04**

Programa

**Formativo**

**05**

Claustro de

**Profesores y Ponentes**

**06**



# 6 razones

Para estudiar en UINMA

# Metodología

De educación flexible



01

## Alta calidad académica certificada internacionalmente

Los mejores avales y reconocimientos internacionales



02

## Experiencia a nivel internacional

Formación global, intercambios y colaboradores



03

## Docentes expertos y altamente capacitados

Amplia experiencia profesional y académica



04

## Innovadora metodología de aprendizaje

Pedagogía vanguardista, pensamiento crítico y aprendizaje autónomo



05

## La mejor tecnología e infraestructuras

Recursos de última generación con las tecnologías más avanzadas



06

## Programas formativos actualizados

Permanente actualización por parte del profesorado

# Conoce las Alianzas

## UINMA

Posee apoyo de **distintas instituciones** que hacen posible garantizar una calidad académica en cada programa.



## Universidades



## Organizaciones Instituciones



Miembros de la Asociación desde hace más de 20 años, participando activamente en los proyectos en pos de la mejora de la **educación**.

Acreditación internacional que garantiza calidad de los programas de educación superior en **Europa**.

Asociación que fomenta la **conexión y la mediación** de las instituciones de educación superior privadas europeas, creado sinergias comunes.

# Información sobre EL MÁSTER

## Titulación

Los alumnos obtendrán **titulación:**



**Máster en Dirección de Recursos Humanos y Salud Laboral**

Fundación Universitaria Internacional de Madrid



**Online**



**12 Meses**



**60ECTS**



**UINMA**  
Fundación Universitaria  
Internacional de Madrid



**COMPETENCIAS  
Y RESULTADOS  
DE APRENDIZAJE**

# Competencias ESPECÍFICAS

- Diseñar e implementar políticas de reclutamiento, selección, formación, desarrollo y retención del talento alineadas con los objetivos de la empresa
- Adquirirás habilidades de liderazgo y gestión de personas que te permitirán coordinar equipos de RR.HH. de forma eficaz
- Estarás al día con los cambios legislativos, tecnológicos y sociales que impactan al ámbito laboral. Aprenderás a aplicar soluciones innovadoras como la digitalización de procesos, la gestión del cambio organizacional y la promoción de entornos laborales inclusivos y diversos
- Dominarás las normativas y mejores prácticas en prevención de riesgos laborales
- Desarrollarás competencias en negociación laboral, mediación y resolución de conflictos

# Resultados de APRENDIZAJE

- Asumir cargos de alta responsabilidad en departamentos de Recursos Humanos y áreas de Salud Laboral, tanto en empresas privadas como en organizaciones públicas
- Liderar proyectos transformadores dentro de tu organización o en empresas externas como experto en gestión de personas
- Ofrecer consultoría especializada en diseño e implementación de estrategias de RR.HH. y bienestar laboral
- Convertirte en un referente del sector, capaz de anticipar desafíos laborales y proponer soluciones alineadas con las mejores prácticas internacionales



# PROGRAMA FORMATIVO

## Asignatura: Modelos de organización y gestión de RRHH

- 1.1. Introducción
- 1.2. La dirección de RRHH. Funciones, planificación y organización
- 1.3. Competencias. Concepto y definición
- 1.4. Organización y planificación favorecedoras de la igualdad
- 1.5. Team Building y gestión de equipos de trabajo

## Asignatura: Planificación estratégica

- 2.1. Análisis y descripción de puesto de trabajo
- 2.2. Reclutamiento de personal
- 2.3. Sistema de retribución
- 2.4. Necesidades de formación
- 2.5. Planes de carrera y planes de sucesión
- 2.6. Comunicación

## **Asignatura: Nuevas tecnologías aplicadas a la gestión de RRHH**

- 3.1. La gestión del conocimiento
- 3.2. El teletrabajo
- 3.3. Técnicas eLearning de apoyo a la formación
- 3.4. Técnicas eficientes en internet de selección de personal

## **Asignatura: Conflictos laborales, mediación, negociación y medios alternativos de resolución de conflictos**

- 4.1. Las distintas situaciones de negociación
- 4.2. Negociación y estrategia
- 4.3. La Teoría de los Juegos
- 4.4. Procedimientos alternativos de resolución de conflictos

# Asignatura: Gestión del liderazgo en RRHH

5.1. Liderazgo

5.2. Motivación

# Asignatura: Coaching ejecutivo

6.1. ¿Qué es el coaching?

6.2. Coaching ejecutivo

6.3. Beneficios del Coaching ejecutivo

## **Asignatura: Prevención de riesgos laborales en el departamento de RRHH**

- 7.1. Concepto básicos
- 7.2. Marco normativo
- 7.3. Riesgos derivados del trabajo
- 7.4. Sistemas de protección a los trabajadores

## **Asignatura: Bienestar laboral y organizaciones saludables**

- 8.1. Las dimensiones del bienestar laboral
- 8.2. Dirección de personas y conducta organizacional
- 8.3. Management, liderazgo y productividad
- 8.4. El modelo HERO de organizaciones saludables

9.1. Enfoque teórico del proceso general  
de la investigación científica



# UINMA

Fundación Universitaria  
Internacional de Madrid

## Contáctanos



(+34) 911 16 17 85



info@uinma.es



www.uinma.com