



Máster en Dirección de Recursos --- Humanos y Salud Laboral



Bienvenido a UINMA

UINMA nace en el año 1988 con la denominación de Fundación Aucal e inscrita en el Protectorado de Fundaciones del Ministerio de Educación de España que asume con compromiso y vocación de excelencia en la formación de personas y la contribución al desarrollo profesional de cada alumno, siendo su principal misión de espíritu y lucha.

Con una excelencia académica reconocida por años y profesionales de distintos sectores y una amplia experiencia académica profesional y responsabilidad social.

UINMA mantiene acuerdos con las principales **Instituciones tanto a nivel Nacional como Internacional**



Tabla de CONTENIDO

6 Razones para **Estudiar con**

UINMA

01

Conoce las

Alianzas

02

Información sobre

El curso

03

Aprendizaje

04

Programa

Formativo

05

Claustro de

Profesores y Ponentes

06



6 razones

Para estudiar en UINMA

Metodología

De educación flexible



01

Alta calidad académica certificada internacionalmente

Los mejores avales y reconocimientos internacionales



02

Experiencia a nivel internacional

Formación global, intercambios y colaboradores



03

Docentes expertos y altamente capacitados

Amplia experiencia profesional y académica



04

Innovadora metodología de aprendizaje

Pedagogía vanguardista, pensamiento crítico y aprendizaje autónomo



05

La mejor tecnología e infraestructuras

Recursos de última generación con las tecnologías más avanzadas



06

Programas formativos actualizados

Permanente actualización por parte del profesorado

Conoce las Alianzas

UINMA

Posee apoyo de **distintas instituciones** que hacen posible garantizar una calidad académica en cada programa.



Universidades



Organizaciones Instituciones



Miembros de la Asociación desde hace más de 20 años, participando activamente en los proyectos en pos de la mejora de la **educación**.

Acreditación internacional que garantiza calidad de los programas de educación superior en **Europa**.

Asociación que fomenta la **conexión y la mediación** de las instituciones de educación superior privados europeos, creado sinergias comunes.

Información sobre EL MÁSTER

Titulación

Los alumnos obtendrán **titulación:**



Máster en Dirección de Recursos Humanos y Salud Laboral

Fundación Universitaria Internacional de Madrid



Online



12 Meses



60ECTS



UINMA
Fundación Universitaria
Internacional de Madrid



**COMPETENCIAS
Y RESULTADOS
DE APRENDIZAJE**

Competencias ESPECÍFICAS

- Diseñar e implementar políticas de reclutamiento, selección, formación, desarrollo y retención del talento alineadas con los objetivos de la empresa
- Adquirirás habilidades de liderazgo y gestión de personas que te permitirán coordinar equipos de RR.HH. de forma eficaz
- Estarás al día con los cambios legislativos, tecnológicos y sociales que impactan al ámbito laboral. Aprenderás a aplicar soluciones innovadoras como la digitalización de procesos, la gestión del cambio organizacional y la promoción de entornos laborales inclusivos y diversos
- Dominarás las normativas y mejores prácticas en prevención de riesgos laborales
- Desarrollarás competencias en negociación laboral, mediación y resolución de conflictos

Resultados de APRENDIZAJE

- Asumir cargos de alta responsabilidad en departamentos de Recursos Humanos y áreas de Salud Laboral, tanto en empresas privadas como en organizaciones públicas
- Liderar proyectos transformadores dentro de tu organización o en empresas externas como experto en gestión de personas
- Ofrecer consultoría especializada en diseño e implementación de estrategias de RR.HH. y bienestar laboral
- Convertirte en un referente del sector, capaz de anticipar desafíos laborales y proponer soluciones alineadas con las mejores prácticas internacionales



PROGRAMA
FORMATIVO

Asignatura: Modelos de organización y gestión de RRHH

- 1.1. Introducción
- 1.2. La dirección de RRHH. Funciones, planificación y organización
- 1.3. Competencias. Concepto y definición
- 1.4. Organización y planificación favorecedoras de la igualdad
- 1.5. Team Building y gestión de equipos de trabajo

Asignatura: Planificación estratégica

- 2.1. Análisis y descripción de puesto de trabajo
- 2.2. Reclutamiento de personal
- 2.3. Sistema de retribución
- 2.4. Necesidades de formación
- 2.5. Planes de carrera y planes de sucesión
- 2.6. Comunicación

Asignatura: Nuevas tecnologías aplicadas a la gestión de RRHH

- 3.1. La gestión del conocimiento
- 3.2. El teletrabajo
- 3.3. Técnicas eLearning de apoyo a la formación
- 3.4. Técnicas eficientes en internet de selección de personal

Asignatura: Conflictos laborales, mediación, negociación y medios alternativos de resolución de conflictos

- 4.1. Las distintas situaciones de negociación
- 4.2. Negociación y estrategia
- 4.3. La Teoría de los Juegos
- 4.4. Procedimientos alternativos de resolución de conflictos

Asignatura: Gestión del liderazgo en RRHH

5.1. Liderazgo

5.2. Motivación

Asignatura: Coaching ejecutivo

6.1. ¿Qué es el coaching?

6.2. Coaching ejecutivo

6.3. Beneficios del Coaching ejecutivo

Asignatura: Prevención de riesgos laborales en el departamento de RRHH

- 7.1. Concepto básicos
- 7.2. Marco normativo
- 7.3. Riesgos derivados del trabajo
- 7.4. Sistemas de protección a los trabajadores

Asignatura: Bienestar laboral y organizaciones saludables

- 8.1. Las dimensiones del bienestar laboral
- 8.2. Dirección de personas y conducta organizacional
- 8.3. Management, liderazgo y productividad
- 8.4. El modelo HERO de organizaciones saludables

9.1. Enfoque teórico del proceso general
de la investigación científica



UINMA

Fundación Universitaria
Internacional de Madrid

Contáctanos



(+34) 911 16 17 85



info@uinma.es



www.uinma.com